



LE CANDIDAT
DES ÉTATS-UNIS

IAN C. SAUNDERS

AU POSTE DE SECRÉTAIRE
GÉNÉRAL DE L'ORGANISATION
MONDIALE DES DOUANES

BULLETIN DE CAMPAGNE

PREMIÈRE ÉDITION – LE 15 FÉVRIER 2023

TRIBUNE DU CANDIDAT

Mesdames et Messieurs les dirigeantes et dirigeants douaniers,

Recevez mes salutations depuis Washington. J'ai l'honneur de vous adresser cette lettre à la suite de la notification formelle, par les États-Unis, de ma candidature au poste de secrétaire général de l'Organisation mondiale des douanes. Je suis ravi d'avoir l'occasion de me mettre au service de la communauté douanière mondiale en cette capacité et de représenter mon pays de manière si unique. Je suis également touché par l'accueil et l'ouverture dont de nombreux collègues ont fait preuve au cours des derniers mois.

En juin dernier, le Service des douanes et de protection des frontières des États-Unis (CBP) a annoncé son intention de me nommer en tant que candidat à ce poste important. Cela m'a donné le temps de renouveler ma compréhension des problèmes critiques auxquels vous êtes confrontés, à la fois au niveau national et au sein de l'OMD. Les derniers mois m'ont également permis de m'entretenir avec des collègues européens, asiatiques, américains, africains et du Moyen-Orient, d'apprendre à vos côtés, et de m'appuyer sur vos retours pour déterminer mes objectifs en cas d'élection au poste de secrétaire général. J'attends d'ailleurs avec impatience de participer à la conférence de l'OMD sur les frontières fragiles à Abuja.

Ce bulletin d'information, le premier d'une série à paraître tous les mois, me permettra de vous informer de mes activités au cours de ma campagne. J'y partagerai avant tout des idées qui reflètent ma vision pour l'OMD, une vision alimentée par vos contributions, et qui s'affinera au fil de nos dialogues.

Ma vision de la direction de l'organisation consiste à faire en sorte qu'elle fournisse des services réactifs et de qualité à ses membres en s'appuyant sur la richesse de son passé, en optimisant ses activités actuelles et en orientant les douanes vers un avenir sûr, prospère et inclusif. J'aspire à diriger l'OMD de façon à habiliter les administrations douanières du monde entier à protéger, évoluer, dialoguer et être au rendez-vous.

Pour cette première édition, toutefois, je me concentrerai sur les enseignements que j'ai glanés ces six derniers mois. Dans les suivantes, je proposerai des idées et des approches précises sur chacun de ces thèmes. J'espère que vous conviendrez qu'elles sont à l'appui des objectifs que nous partageons.

Je vous remercie de l'attention que vous voudrez bien porter à ma candidature. Étant donné que l'ouverture est l'un des éléments phares de mon approche, je recevrai volontiers vos éventuels retours.

Je suis joignable à l'adresse
IanSaundersWCO@trade.gov,
et vous pouvez également contacter
Christina Bell, conseillère principale
au sein du CBP :

christina.a.bell@cbp.dhs.gov.

CE QUE VOUS M'AVEZ DIT

Depuis le mois de septembre, je m'efforce de comprendre ce qui compte pour vous en tant qu'administrations membres de l'OMD. Ainsi, au cours des derniers mois, j'ai eu de nombreuses occasions de me mettre à l'écoute des acteurs douaniers du monde entier. Comprendre les priorités, les besoins locaux et les vœux des membres pour l'avenir de l'OMD, c'est définir comment l'organisation peut soutenir au mieux la communauté douanière mondiale.

En tant que candidat officiel, je continuerai à rencontrer les membres. J'attends avec impatience les réunions régionales et les autres événements, et je me tiens également à votre disposition pour des rencontres au format virtuel. L'écoute est une dimension incontournable de mon approche en période de campagne, et continuera de l'être tout au long de mon mandat de secrétaire général si je suis élu. Je m'engage également à être un dirigeant fort et réactif pour le secrétariat et les membres de l'OMD à mesure que nous visons ensemble l'excellence dans le domaine douanier.

Au cours de mes nombreuses rencontres avec des représentants des administrations membres, j'ai identifié des sujets qui suscitent l'intérêt commun. Certains d'entre eux viennent renforcer les mesures que l'OMD prend déjà à l'heure actuelle. D'autres, en revanche, ont trait à des questions nouvelles que nous nous devons d'avoir en tête à mesure que nous regardons vers l'avenir.



Parmi les idées exprimées par les membres, on compte notamment :

- Le besoin de hiérarchiser les nombreuses exigences dont fait l'objet l'OMD, un thème qui ressort clairement.
- Les membres estiment qu'il est important pour l'OMD d'exceller dans son cœur de métier conformément à ses conventions, directives et cadres, ce qui doit passer par un renforcement des capacités efficace, réactif et guidé par les retours des membres.
- L'OMD doit s'appuyer sur une vision qui favorise la reconnaissance dont jouit l'organisation en tant que centre d'excellence et d'expertise douanière et lui confère une réputation de classe mondiale pour son fonctionnement.
- On a également souligné le besoin de transparence et d'une gouvernance forte.
- Certains souhaitent trouver de nouvelles approches en matière de gestion des dons des bailleurs de fonds, de façon à donner aux mandats fondamentaux de l'OMD l'attention qu'ils méritent.
- L'égalité des genres et la diversité en milieu douanier sont également ressorties en tant que questions clés.
- De nombreux collègues ont insisté avec passion sur la nécessité d'assurer l'inclusivité et la participation effective des membres, notamment en augmentant le nombre de langues utilisées au sein de l'OMD.
- À la fois les membres et les autres parties prenantes ont souligné la valeur d'un dialogue adapté, concret et en temps voulu avec le secteur privé.
- La nécessité, pour les membres et l'OMD, d'évoluer et de rester agiles face aux défis mondiaux dans le domaine du commerce, à la fois les menaces que représentent les acteurs illicites et les nouvelles tendances dans les échanges licites, représente une préoccupation de premier plan pour de nombreux dirigeants douaniers et praticiens.
- Plusieurs d'entre eux ont mis l'accent sur le besoin de varier les formats des réunions et de donner au Conseil la possibilité d'avoir une pensée davantage stratégique.

Je continuerai à vous informer des retours que j'obtiens auprès de nos collègues, et dans les bulletins d'informations suivants, je vous communiquerai certaines de mes idées pour agir sur les dossiers qui sont, à vos yeux, déterminants pour la réussite de l'OMD et de ses administrations membres.

COUP DE PROJECTEUR : ÉGALITÉ DES GENRES ET DIVERSITÉ DANS LES DOUANES



Ma vision pour l'OMD est notamment caractérisée par une attention accrue – et maintenue au fil du temps – à des questions de santé organisationnelle comme l'égalité des genres.

Si l'approche traditionnelle mettait l'accent sur l'amélioration des procédures et des outils que nous employons dans le cadre de notre travail douanier, nous savons également que la réussite est impossible sans des effectifs bien formés et motivés, prêts à affronter les défis existants et nouveaux dans le domaine commercial.

La diversité au sein des effectifs, notamment l'égalité des genres, mérite notre attention continue au sein de l'OMD. C'est une préoccupation que j'ai retrouvée chez de nombreux membres. Elle trouve également un écho dans l'enquête annuelle 2022 de l'OMD, qui révèle que 38 % des employés douaniers sont des femmes, contre 62 % d'hommes en moyenne. Le pourcentage de femmes aux postes haut-placés n'est que de 22 %, et 17 % au poste de chef des douanes.

À l'heure actuelle, les effectifs douaniers ne sont pas représentatifs de la société : nous ne mettons pas à contribution l'ensemble des talents et des capacités de résolution de problèmes de la population.

Nos adversaires, pour leur part, œuvrent sans relâche pour nous contourner. J'estime que la diversité des effectifs, et tout particulièrement l'égalité des genres, sont des objectifs que nous pouvons viser ensemble afin que la mission douanière puisse compter sur l'ensemble des ressources humaines motivées à l'idée de participer.

Pour ce faire, l'OMD a de nombreuses possibilités, qu'il s'agisse d'identifier de bonnes pratiques à adopter par les membres ou de les mettre en place elle-même au sein de l'organisation.

Je me félicite des travaux réalisés à ce jour par le groupe de travail virtuel de l'OMD sur la diversité de genre dans les douanes, et de la création du réseau pour l'égalité des genres et la diversité

en milieu douanier. Nous devons compléter ces efforts et tirer parti de l'attention dont a bénéficié ce sujet lors des derniers débats du Conseil.

Je chercherai à créer un conseil consultatif de haut niveau qui examinera ces questions, en sera le porte-voix et proposera à la direction de l'OMD des conseils concrets en temps voulu.

J'explorerai également les moyens de mettre en lumière les réussites engrangées grâce à la diversité de nos effectifs et de célébrer ces réussites en tant que reflet de l'une des valeurs incontournables de notre communauté. Je m'appuierai sur l'expertise et les idées des membres qui ont déjà des bonnes pratiques en place dans ce domaine programmatique qui sera amené à s'élargir à l'avenir.

Vous pouvez compter sur mon attachement à cette démarche, qui renforce le noyau dur de notre organisation :

SES RESSOURCES HUMAINES.

EN CONCLUSION

Parmi mes nombreux dialogues avec différents membres, une phrase m'est restée à l'esprit : « *One size fits none* » (« Une taille unique ne sied à personne ») : l'œuvre de l'OMD doit s'appuyer sur une compréhension des besoins et des défis qui nous sont propres. Et en même temps, nous pouvons nous focaliser sur les sujets qui nous concernent tous.

Si j'ai l'honneur et la chance d'être le secrétaire général de l'OMD, je ferai en sorte que les meilleures ressources et informations soient disponibles afin d'alimenter, d'orienter et de soutenir les actions de l'OMD face aux défis d'aujourd'hui et de demain. Dans l'intervalle, je reste à l'écoute des membres et des autres parties prenantes du monde entier.

